

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
(ясли-сад) № 11 «Жемчужинка» муниципального образования
городской округ Красноперекоск Республики Крым**

ПРИКАЗ

от 12.01.2026

г. Красноперекоск

№33/1

**Об утверждении реестра наиболее
коррупционно опасных сфер деятельности,
оценки и карты коррупционных рисков
МБДОУ № 11 «Жемчужинка»**

Во исполнение Плана антикоррупционных мероприятий ДОУ , Устава МБДОУ № 11 «Жемчужинка г. Красноперекоска Республики Крым

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить реестр наиболее коррупционно опасных сфер деятельности ДОУ (Приложение 1).
2. Утвердить оценку и карту коррупционных рисков ДОУ (Приложение 2)
3. Ответственному лицу, наделенному функциями по предупреждению коррупционных правонарушений Менажиевой Ф.С. ознакомить работников ДОУ с Реестром под роспись.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

О.А. Теленик

С приказом ознакомлена:

_____ Ф.С. Менажиева

Реестр наиболее коррупционно опасных сфер деятельности
ДОУ

1. В части полномочий ДОУ

- 1) организация выполнения и участие в реализации муниципальных целевых программ, республиканских государственных целевых программ, участие в реализации федеральных государственных целевых программ и приоритетного национального проекта "Образование" в пределах своих полномочий;
- 2) осуществление функций муниципального заказчика в сфере образования при размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг за счет средств местного бюджета и субвенции;
- 3) осуществление контроля за соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников муниципальных образовательных учреждений.

2. В части осуществления ДОУ
полномочий в области образования

ДОУ осуществляет следующие полномочия в области образования:

- 1) организация предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного образования по основным общеобразовательным программам дошкольного образования;
- 2) организация предоставления дополнительного образования детей;
- 3) создание условий для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей;
- 4) учет детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного образования.
- 5) организация работы с родителями (законными представителями) детей.

3. В части управления имуществом и финансами ДОУ

- 1) ДОУ не вправе отчуждать, сдавать в аренду, залог, доверительное управление или иным способом распоряжаться закрепленным за ним имуществом и имуществом, приобретенным за счет средств, выделенных ему по смете;
- 2) финансирование ДОУ осуществляется по плану финансово-хозяйственной деятельности в пределах средств на содержание ДОУ на соответствующий финансовый год.

Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ДООУ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДООУ коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ДООУ и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе и оформляется Приложением к данному документу.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность ДООУ в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить «критические точки» – для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ДООУ или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

Карта оценки коррупционных рисков в ДОУ

<p>Конкретные процессы и виды деятельности ДОУ, при реализации которых наиболее высокая вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и получения выгоды организацией</p>	<p>Должности в организации, которые являются подверженными для совершения коррупционных правонарушений</p>	<p>Вероятные формы осуществления коррупционных платежей</p>
<p>Прием в образовательную организацию</p>	<p>Заведующий</p>	<p>Деньги, ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя), оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительство дома и др.)</p>
<p>Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями</p>	<p>Заведующий</p>	
<p>Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями</p>	<p>Заведующий, Воспитатель</p>	
	<p>Воспитатель</p>	

Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям		
Прием работников в образовательную организацию	Заведующий	
Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Заведующий Старший воспитатель Воспитатель Завхоз Повар	
Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий Старший воспитатель	
Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Заведующий завхоз	Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество, услуги
Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица-члены семьи Заведующий Старший воспитатель	Деньги, имущество, услуги